



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยนาท
เรื่อง รายละเอียดการประเมินศักยภาพตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยนาท

.....

ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๔ ลงวันที่ ๓๑
กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการ
การศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้กำหนดให้มีการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ประกอบด้วย วิสัยทัศน์
ความเป็นผู้นำ ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา ผลการปฏิบัติงาน ประสพการณ์ คุณวุฒิ
การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ ความอาวุโสตามหลักราชการ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงาน
ในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน โดยให้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จัดทำรายละเอียดในการประเมิน
ศักยภาพเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด เพื่อให้ความเห็นชอบ และจัดทำเป็นประกาศของสำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษา นั้น

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด สำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยนาท โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดชัยนาท
ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑ จึงกำหนดรายละเอียดการประเมิน
ศักยภาพตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
ชัยนาท รายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นางสาวลออ วิลัย)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยนาท

รายละเอียดการประเมินศักยภาพตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยนาท
 (แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยนาท ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑)

๑. องค์ประกอบและคะแนน (๑๐๐ คะแนน)

| | | | |
|------------|--|------------|--------------|
| ๑.๑ | วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ | ๑๐ | คะแนน |
| ๑.๒ | ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา | ๒๐ | คะแนน |
| ๑.๓ | ผลการปฏิบัติงาน | ๓๐ | คะแนน |
| ๑.๔ | ประสบการณ์ | ๑๐ | คะแนน |
| ๑.๕ | คุณวุฒิ | ๕ | คะแนน |
| ๑.๖ | การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ | ๑๐ | คะแนน |
| ๑.๗ | ความอาวุโสตามหลักราชการ | ๕ | คะแนน |
| ๑.๘ | ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา | ๑๐ | คะแนน |
| รวม | | ๑๐๐ | คะแนน |

๒. กรอบการพิจารณา

| ที่ | องค์ประกอบ/เกณฑ์การให้คะแนน | คะแนน | กรอบการพิจารณา |
|-----|--|------------------------|--|
| ๑ | วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ | ๑๐ | ให้ผู้ประสงค์ขอย้าย เขียนแนวทางในการพัฒนาคุณภาพการศึกษา ที่แสดงให้เห็นถึงความเป็นผู้นำที่มีวิสัยทัศน์ในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาในสถานศึกษาที่จะขอรับการแต่งตั้งใหม่ โดยระบุว่า จะพัฒนาสถานศึกษาใหม่อย่างไร - นำเสนอไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ เอ ๔ - ไม่พิจารณาคำร้องขอย้าย กรณี ไม่เขียนวิสัยทัศน์ หรือนำเสนอเกินเงื่อนไขกำหนด |
| ๒ | ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา ๒.๑ ด้านการบริหารงานวิชาการ ๒.๑.๑ การพัฒนาหลักสูตรของสถานศึกษา ๒.๑.๒ การพัฒนาการจัดการเรียนการสอนในสถานศึกษา ๒.๑.๓ การพัฒนาระบบประกันคุณภาพภายในและมาตรฐานการศึกษา ๒.๑.๔ การพัฒนานวัตกรรมและเทคนิคการบริหารจัดการ ๒.๒ ด้านการบริหารงบประมาณ ๒.๒.๑ การจัดทำและเสนอของบประมาณ ๒.๒.๒ การระดมทรัพยากรเพื่อพัฒนาการศึกษา ๒.๒.๓ การบริหารงานพัสดุและสินทรัพย์ ๒.๒.๔ การบริหารงานการเงินและบัญชี | (๒๐) ๔ ๔ | ให้ผู้ประสงค์ขอย้าย ดำเนินการ ดังนี้ ๑. เขียนแนวทาง หรือขั้นตอนการดำเนินงานในการพัฒนา และผลความสำเร็จในการปฏิบัติงานตามภารกิจ ๑.๑ ด้านการบริหารงานวิชาการ ๑.๒ ด้านการบริหารงบประมาณ ๑.๓ ด้านการบริหารงานบุคคล ๑.๔ ด้านการบริหารงานทั่วไป ๒. เขียนแนวทาง/วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินงานตามนโยบาย และผลความสำเร็จในการดำเนินงานตามนโยบาย จำนวน ๔ นโยบาย |

| ที่ | องค์ประกอบ/เกณฑ์การให้คะแนน | คะแนน | กรอบการพิจารณา |
|-----|---|----------------------------|---|
| | <p>๒.๓ ด้านการบริหารงานบุคคล</p> <p>๒.๓.๑ การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ID Plan)</p> <p>๒.๓.๒ การส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม มาตรฐานวิชาชีพ และจรรยาบรรณของวิชาชีพ</p> <p>๒.๓.๓ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา</p> <p>๒.๓.๔ การส่งเสริมและยกย่องเชิดชูเกียรติ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา</p> <p>๒.๔ ด้านการบริหารงานทั่วไป</p> <p>๒.๔.๑ การดำเนินงานธุรการ</p> <p>๒.๔.๒ งานกิจกรรมนักเรียน</p> <p>๒.๔.๓ การดูแลอาคารสถานที่และสภาพแวดล้อม</p> <p>๒.๔.๔ การสร้างความสัมพันธ์ชุมชน</p> <p>๒.๕ ด้านงานตามนโยบาย (เขียนรายงานฯ ๔ นโยบาย)</p> <p>เกณฑ์การพิจารณา (ในแต่ละด้าน)</p> <p>- ดำเนินการได้ ๔ รายการ ๔ คะแนน</p> <p>- ดำเนินการได้ ๓ รายการ ๓ คะแนน</p> <p>- ดำเนินการได้ ๒ รายการ ๒ คะแนน</p> <p>- ดำเนินการได้ ๑ รายการ ๑ คะแนน</p> | ๔ | <p>- นำเสนอไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ เอ ๔</p> <p>- แนบเอกสารหลักฐานประกอบ</p> <p>- ไม่พิจารณาคำร้องขอย้าย กรณี ไม่เขียนรายงานฯ</p> |
| ๓ | <p>ผลการปฏิบัติงาน</p> <p>๓.๑ ผลที่เกิดกับนักเรียน</p> <p>๓.๒ ผลที่เกิดกับสถานศึกษา</p> <p>๓.๓ ผลที่เกิดกับครู</p> <p>๓.๔ ผลที่เกิดกับผู้บริหารสถานศึกษา</p> <p>เกณฑ์การพิจารณา (๑๐ คะแนน)</p> <p>- ระดับชาติ/กระทรวงศึกษาธิการ/สพฐ. ๑๐ คะแนน</p> <p>- ระดับเขตตรวจราชการ/ระดับภาค ๘ คะแนน</p> <p>- ระดับเขตพื้นที่การศึกษา /จังหวัด ๖ คะแนน</p> <p>- ระดับต่ำกว่าเขตพื้นที่การศึกษา /จังหวัด ๔ คะแนน</p> <p>เกณฑ์การพิจารณา (๕ คะแนน)</p> <p>- ระดับชาติ/กระทรวงศึกษาธิการ/สพฐ. ๕ คะแนน</p> <p>- ระดับเขตตรวจราชการ/ระดับภาค ๔ คะแนน</p> <p>- ระดับเขตพื้นที่การศึกษา /จังหวัด ๓ คะแนน</p> <p>- ระดับต่ำกว่าเขตพื้นที่การศึกษา /จังหวัด ๒ คะแนน</p> | (๓๐) ๑๐ ๑๐ ๕ ๕ | <p>๓.๑ ผลที่เกิดกับนักเรียน</p> <p>พิจารณาจากผลงานของนักเรียน ขณะที่ผู้ขอย้ายดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษา แล้วแต่กรณี ได้รับรางวัลสูงสุด (เช่น รางวัลชนะเลิศ รางวัลอันดับที่ ๑ รางวัลดีเยี่ยม เป็นต้น) จากการคัดเลือก/แข่งขัน/ประกวด/หรือประเมิน โดยมีเกณฑ์การพิจารณา และมีหลักฐานชัดเจน</p> |

| ที่ | องค์ประกอบ/เกณฑ์การให้คะแนน | คะแนน | กรอบการพิจารณา |
|-----|---|-------|---|
| | <p>หมายเหตุ</p> <p>๑. การพิจารณารางวัล ให้ดูจากการประเมินว่าสิ้นสุดการประเมินในระดับใด ให้ถือเป็นรางวัลระดับนั้น เช่น รางวัลหนึ่งแสนครูดี จัดเป็นรางวัลในระดับเขตพื้นที่การศึกษา เป็นต้น</p> <p>๒. กรณีเป็นผลงานที่เกิดจากการประเมิน <u>ปรับลดคะแนนลงมา ๑ ระดับ</u></p> <p>๓. รางวัลนอกสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ <u>ปรับลดคะแนนลงมา ๑ ระดับ</u></p> <p>๔. ไม่แสดงหรือไม่มีเอกสารหลักฐาน หรือเอกสารหลักฐาน ไม่เป็นไปตามเกณฑ์ฯ ๐ คะแนน</p> | | <p>๓.๒ ผลที่เกิดกับสถานศึกษา พิจารณาจากผลงานของสถานศึกษา ขณะที่ผู้ขอย้ายดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษา แล้วแต่กรณี ได้รับรางวัลสูงสุด (เช่น รางวัลชนะเลิศ รางวัลอันดับที่ ๑ รางวัลดีเยี่ยม เป็นต้น) จากการคัดเลือก/แข่งขัน/ประกวด/หรือประเมิน โดยมีเกณฑ์การพิจารณา และมีหลักฐานชัดเจน</p> <p>๓.๓ ผลที่เกิดกับครู พิจารณาจากผลงานของครู ขณะที่ผู้ขอย้ายดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษา แล้วแต่กรณี ได้รับรางวัลสูงสุด (เช่น รางวัลชนะเลิศ รางวัลอันดับที่ ๑ รางวัลดีเยี่ยม เป็นต้น) จากการคัดเลือก/แข่งขัน/ประกวด/ หรือประเมิน โดยมีเกณฑ์การพิจารณา และมีหลักฐานชัดเจน</p> <p>๓.๔ ผลที่เกิดกับผู้บริหารสถานศึกษา พิจารณาจากผลงานของผู้ขอย้าย ขณะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษา แล้วแต่กรณี ได้รับรางวัลสูงสุด (เช่น รางวัลชนะเลิศ รางวัลอันดับที่ ๑ รางวัลดีเยี่ยม เป็นต้น) จากการคัดเลือก/แข่งขัน/ประกวด/หรือประเมิน โดยมีเกณฑ์การพิจารณา และมีหลักฐานชัดเจน</p> <p>- ผลงานตามข้อ ๓.๑ - ๓.๔ ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับถึง วันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้าย</p> |

| ที่ | องค์ประกอบ/เกณฑ์การให้คะแนน | คะแนน | กรอบการพิจารณา |
|-----|--|-------|---|
| ๔ | ประสบการณ์ ๔.๑ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ๑๕ ปีขึ้นไป ๕ คะแนน ๑๒ - ๑๔ ปี ๔ คะแนน ๙ - ๑๑ ปี ๓ คะแนน ๖ - ๘ ปี ๒ คะแนน ตั้งแต่ ๕ ปี ลงมา ๑ คะแนน (การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป ให้นับเป็น ๑ ปี ถ้าน้อยกว่า ๖ เดือนไม่นับ) | (๑๐) | ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ดังนี้ ๔.๑.๑ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน อาจารย์ใหญ่ และครูใหญ่ ๔.๑.๒ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการโรงเรียน ตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียน ผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่ และผู้ช่วยครูใหญ่ ด้วย โดยนับตั้งแต่วันเริ่มดำรงตำแหน่ง จนถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้าย ทั้งนี้ ให้นับระยะเวลาที่รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือ รองผู้อำนวยการสถานศึกษา แล้วแต่กรณี ด้วย |
| | ๔.๒ เป็น หรือเคยเป็นอนุกรรมการ หรือกรรมการ ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา - ระดับชาติ/กระทรวง/กรม ๕ คะแนน - ระดับเขตตรวจราชการ/ภาค ๔ คะแนน - ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด ๓ คะแนน - ระดับต่ำกว่าเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด ๒ คะแนน หมายเหตุ ๑. หน่วยงานนอกสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ <u>ปรับลดคะแนนลงมา ๑ ระดับ</u> ๒. ไม่แสดงหรือไม่มีเอกสารหลักฐาน หรือ เอกสารหลักฐาน ไม่เป็นไปตามเกณฑ์ฯ ๐ คะแนน | ๕ | พิจารณาจากการได้รับแต่งตั้ง โดยการเลือกตั้ง หรือคัดเลือก ให้เป็น อนุกรรมการ หรือกรรมการ ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา โดยมีหลักฐานชัดเจน - ผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๑๐ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้าย |
| ๕ | คุณวุฒิ ปริญญาเอก ๕ คะแนน ปริญญาโท ๔ คะแนน ปริญญาตรี ๓ คะแนน | ๕ | พิจารณาจากวุฒิทางการศึกษา สาขาการบริหารการศึกษา ซึ่งเป็นคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง |
| ๖ | การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ | (๑๐) | |
| | ๖.๑ การรักษาวินัย - ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ๕ คะแนน - เคยได้รับการว่ากล่าวตักเตือน จากผลการดำเนินการทางวินัย ๔ คะแนน - เคยถูกลงโทษภาคทัณฑ์ ๓ คะแนน - เคยถูกลงโทษตัดเงินเดือน ๒ คะแนน - เคยถูกลงโทษลดขั้นเงินเดือน ๑ คะแนน | ๕ | พิจารณาจากประวัติการถูกลงโทษทางวินัย |

| ที่ | องค์ประกอบ/เกณฑ์การให้คะแนน | คะแนน | กรอบการพิจารณา |
|-----|--|-------|---|
| | <p>๖.๒ จรรยาบรรณ จรรยาบรรณผู้บริหารสถานศึกษา เป็นมาตรฐานการปฏิบัติที่กำหนดขึ้นเป็นแบบแผนในการปฏิบัติตนเพื่อรักษา และส่งเสริมเกียรติคุณ ชื่อเสียงในวิชาชีพ ให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธา มี ๕ ด้าน คือ จรรยาบรรณต่อตนเอง จรรยาบรรณต่อวิชาชีพ จรรยาบรรณต่อผู้รับบริการ จรรยาบรรณต่อผู้ร่วมประกอบวิชาชีพ จรรยาบรรณต่อสังคม</p> <p>๕ ชั้น ๕ คะแนน ๔ ชั้น ๔ คะแนน ๓ ชั้น ๓ คะแนน ๒ ชั้น ๒ คะแนน ๑ ชั้น ๑ คะแนน</p> <p>หมายเหตุ ไม่แสดงหรือไม่มีเอกสารหลักฐาน หรือเอกสารหลักฐาน ไม่เป็นไปตามเกณฑ์ ๐ คะแนน</p> | ๕ | พิจารณาให้คะแนนจากเอกสารหลักฐานอ้างอิง เช่น เกียรติบัตร โล่ หนังสือรับรอง เป็นต้น |
| ๗ | <p>ความอาวุโสตามหลักราชการ</p> <p>พิจารณาจากการจัดลำดับอาวุโสในราชการ ตามลำดับดังนี้</p> <p>๗.๑ ผู้ดำรงตำแหน่ง วิทยฐานะสูงกว่าเป็นผู้อาวุโสกว่า ๗.๒ ถ้าผู้ดำรงตำแหน่งวิทยฐานะเดียวกัน ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นมาก่อนเป็นผู้อาวุโสกว่า ๗.๓ ถ้าดำรงตำแหน่ง วิทยฐานะนั้นมาพร้อมกัน ผู้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าเป็นผู้อาวุโสกว่า ๗.๔ ถ้ารับเงินเดือนเท่ากัน ผู้มีอายุราชการมากกว่าเป็นผู้อาวุโสกว่า ๗.๕ ถ้าอายุราชการเท่ากัน ผู้ได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงกว่าเป็นผู้อาวุโสกว่า ๗.๖ ถ้าได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นเดียวกัน ผู้ได้รับพระราชทานฯ เครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นนั้นมาก่อนเป็นผู้อาวุโสกว่า ๗.๗ ถ้าได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นนั้นพร้อมกัน ผู้มีอายุตัวมากกว่าเป็นผู้อาวุโสกว่า</p> <p>เกณฑ์การพิจารณา</p> <p>อาวุโส ลำดับที่ ๑ ๕ คะแนน อาวุโส ลำดับที่ ๒ ๔ คะแนน อาวุโส ลำดับที่ ๓ ๓ คะแนน อาวุโส ลำดับที่ ๔ ๒ คะแนน อาวุโส ลำดับที่ ๕ เป็นต้นไป ๑ คะแนน</p> | ๕ | |
| ๘ | <p>ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาปัจจุบัน</p> <p>๑๐ ปีขึ้นไป ๑๐ คะแนน ๘ - ๙ ปี ๘ คะแนน ๖ - ๗ ปี ๖ คะแนน ๔ - ๕ ปี ๔ คะแนน ๒ - ๓ ปี ๒ คะแนน</p> <p>(การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไปให้นับเป็น ๑ ปี ถ้าน้อยกว่า ๖ เดือนไม่นับ)</p> | ๑๐ | พิจารณาจากระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือ รองผู้อำนวยการสถานศึกษา แล้วแต่กรณี (นับระยะเวลาตั้งแต่วันที่เริ่มไปดำรงตำแหน่ง และระยะเวลาการอยู่ปฏิบัติราชการ ในสถานศึกษานั้น จนถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้าย) |